



**IPOTESI ACCORDO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
– DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 91
comma 10 CCNL 17.12.2020 AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA -: SPOSTAMENTO
RISORSE DAL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono stati formalizzati con Deliberazione n.187 del 20.03.2025. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art.23, comma 2, D.lgs. 75/2017 e s.m.i. e art. 11 D.lgs. 35/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 60/2019). Gli stessi fondi verranno puntualmente quantificati in sede di loro determinazione definitiva, entro il termine ultimo dell'approvazione del Bilanci consuntivo 2025.

La consistenza del fondo "per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" per detta annualità ammonta, quindi, provvisoriamente ad € 129.510,00; la consistenza del fondo "per la retribuzione di posizione" per detta annualità ammonta, quindi, provvisoriamente ad € 410.635,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo Retribuzione di risultato

Ammontare consolidato al 31.12.2020	€ 106.407,00
Incrementi art. 91 comma 3 – lettera A CCNL 17.12.2020	€ 13.416,00
Incremento art. 52 comma 2 CCNL 16.07.2024	€ 6.490,00
Incremento art. 52 comma 3 CCNL 16.07.2024	€ 3.197,00
	€ 129.510,00

Fondo Retribuzione di posizione

Ammontare consolidato al 31.12.2020	€ 379.374,00
Incrementi art. 90 comma 3 – lettera A CCNL 17.12.2020	€ 8.112,00
Incremento art. 52 comma 1 CCNL 16.07.2024	€ 23.149,00
	€ 410.635,00

Sezione II – Risorse variabili

Fondo Retribuzione di risultato

RIA personale cessato nel corso del 2024 (art. 91 comma 4 – lettera A CCNL 17.12.2020)	€ 0,00
--	--------

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Fondo Retribuzione di posizione

Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017	€ -1.196,00
---	-------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo Retribuzione di risultato	€ 129.510,00
Fondo Retribuzione di posizione	€ 410.635,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In forza delle disposizioni normo contrattuali vigenti, così come specificato nell'Ipotesi di Contratto Integrativo sottoscritto con le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali e riportato nella Relazione Illustrativa dell'accordo stesso, ed in particolare:

Il comma 10 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020, confermato dall'art. 52 del CCNL del 16/07/2024 che dispone che le Aziende, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina della retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione dei nuovi assetti organizzativi, possono, in sede di contrattazione integrativa aziendale, ridurre stabilmente le risorse consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente il "Fondo per la retribuzione di posizione" (art. 90).

L'accordo ha previsto, al fine di garantire la copertura di tutti gli incarichi dirigenziali previsti dal POAS 2022-2024, di procedere al trasferimento del 30% delle risorse consolidate destinate alla retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori della Dirigenza Area Funzioni Locali, al "Fondo per la retribuzione di posizione", corrispondente a € 38.853.

Quanto sopra a far data dal 1° gennaio 2026.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la quantificazione dei fondi è avvenuta complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 e dei vincoli previsti dalle disposizioni normative vigenti in materia di spesa del personale. Il trasferimento di risorse economiche in argomento avviene in compensazione tra i due fondi ai sensi del comma 10 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'Area Funzioni Locali e non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda e per il sistema sanitario regionale.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>Fondo Retribuzione di posizione anno 2025</u>	
Risorse avente carattere di certezza e stabilità	€ 410.635,00
<u>Fondo Retribuzione di posizione anno 2026</u>	
Risorse avente carattere di certezza e stabilità	€ 410.635,00
+ incremento per risorse trasferite dal Fondo retribuzione di risultato (ipotesi CIA 15.12.2025)	38.853,00
Totale fondo	€ 449.448,00
<u>Fondo Retribuzione di risultato anno 2025</u>	
Risorse avente carattere di certezza e stabilità	€ 129.510,00
<u>Fondo Retribuzione di risultato anno 2026</u>	
Risorse avente carattere di certezza e stabilità	€ 129.510,00
- decremento per risorse trasferite dal Fondo retribuzione di risultato (ipotesi CIA 15.12.2025)	€ 38.853,00
Totale fondo	€ 90.657,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio del costo del personale avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

Poiché l'accordo in argomento prevede che alla riduzione stabile del 30% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato detta dirigenza PTA (fondo art.91 del CCNL 17.12.2020) consegue il corrispondente incremento delle risorse destinate alla retribuzione degli incarichi (fondo art. 90 del CCNL 17.12.2020), si attesta la compatibilità economico-finanziaria e si dà atto che l'entità dei fondi 2026 sopra quantificate saranno inserite nel Modello A, salvo successive ulteriori evoluzioni degli stessi.

L'azienda presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi contrattuali sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio. L'ammontare dei fondi e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A — dettaglio dei costi del personale - parte integrante del Bilancio.

Il Dirigente Responsabile
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
dott. Andrea Colombo

25 MAR 2026